M Azul

Informe de Roles de Equipo Belbin GetSet

Fecha de cumplimentación del TAP: 06/07/2025
Fecha de cumplimentación de la Observación: 06/07/2025
Número de Observadores: 4

Resumen de los Roles de Equipo

Durante muchos años, el Dr. Meredith Belbin estudió detenidamente cómo trabajan los equipos. Su profunda investigación reveló que cada persona tiene su propia forma de contribuir a un equipo. Belbin descubrió nueve Roles de Equipo: distintas formas de trabajar que ayudan al equipo a avanzar. Cada Rol se compone de fortalezas y debilidades permitidas: lo normal es tener ambos juntos. Comprender tus Roles de Equipo te ayudará a desplegar tus fortalezas y a trabajar más eficazmente con otras personas.

Rol Investigador de Recursos

Fortalezas
Entusiasta y comunicativo. Le gusta explorar oportunidades y disfruta conociendo gente nueva.
Debilidades permitidas
Puede ser demasiado optimista y perder el interés una vez que el entusiasmo inicial ha pasado

Rol Cohesionador

Fortalezas
Trabaja bien con otras personas, es perceptivo y diplomático. Escucha bien y evita las fricciones.
Debilidades permitidas
Puede ser indeciso en circunstancias cruciales.

Rol Coordinador

Fortalezas
Maduro y seguro de sí mismo. Consciente de las prioridades. Alienta a otros.
Debilidades permitidas
Puede pedir a otros que hagan cosas que debería hacer él mismo.

Rol Cerebro

Fortalezas
Creativo, imaginativo y original. Resuelve problemas difíciles.
Debilidades permitidas
Puede ignorar otras consideraciones y estar demasiado absorto en sus ideas nuevas como para comunicarse de manera efectiva.

Rol Monitor Evaluador

Fortalezas
Mide y analiza todas las opciones sin dejarse influir por las emociones. Juzga con precisión.
Debilidades permitidas
Puede carecer de iniciativa y habilidad para inspirar a otros.

Rol Especialista

Fortalezas
Dedicado a un tema en particular. Proporciona conocimiento y habilidades que otros no poseen.
Debilidades permitidas
Contribuye solo en un área limitada. Puede explayarse en tecnicismos

Rol Impulsor

Fortalezas
Competitivo, disfruta trabajando bajo presión. Le motivan los retos.
Debilidades permitidas
Puede ser impaciente y ofender a las personas.

Rol Implementador

Fortalezas
Es eficiente y le gusta el trabajo estructurado. Convierte las ideas en acciones prácticas.
Debilidades permitidas
No le gusta el cambio y puede ser inflexible.

Rol Finalizador

Fortalezas
Busca y corrige los errores. Asegura que el trabajo se realiza a un alto nivel.
Debilidades permitidas
Tiende a preocuparse y puede ser ansioso. No le gusta compartir el trabajo con los demás.

IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

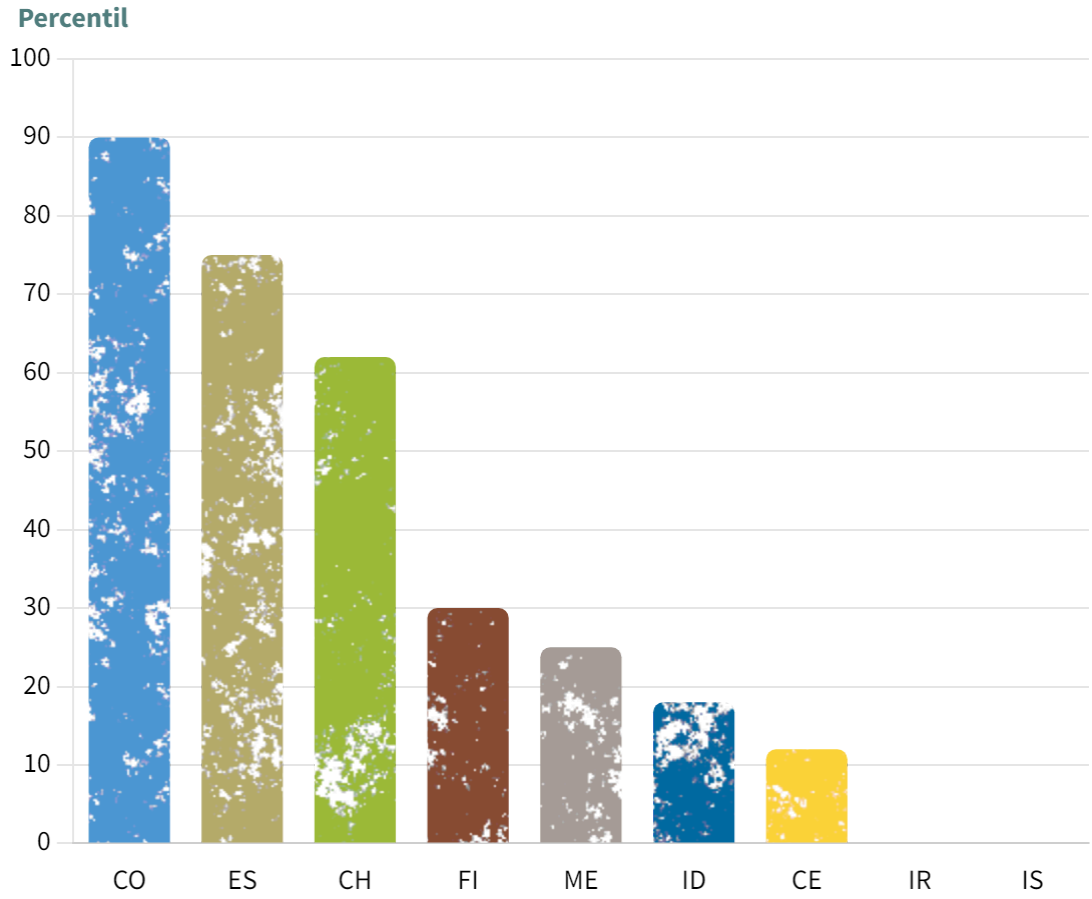
Basado únicamente en la Autopercepción

Estos son tus Roles de Equipo, del más al menos preferido. Quizá no puntúes en todos los Roles – no pasa nada.

¿Qué significa esto?

M - Tus dos Roles de Equipo preferidos son Rol Coordinador y Rol Especialista.

Esta combinación de Roles sugiere a alguien que disfruta sumergiéndose en áreas específicas para aprender más, pero que también puede dar un paso atrás y ver el panorama general.



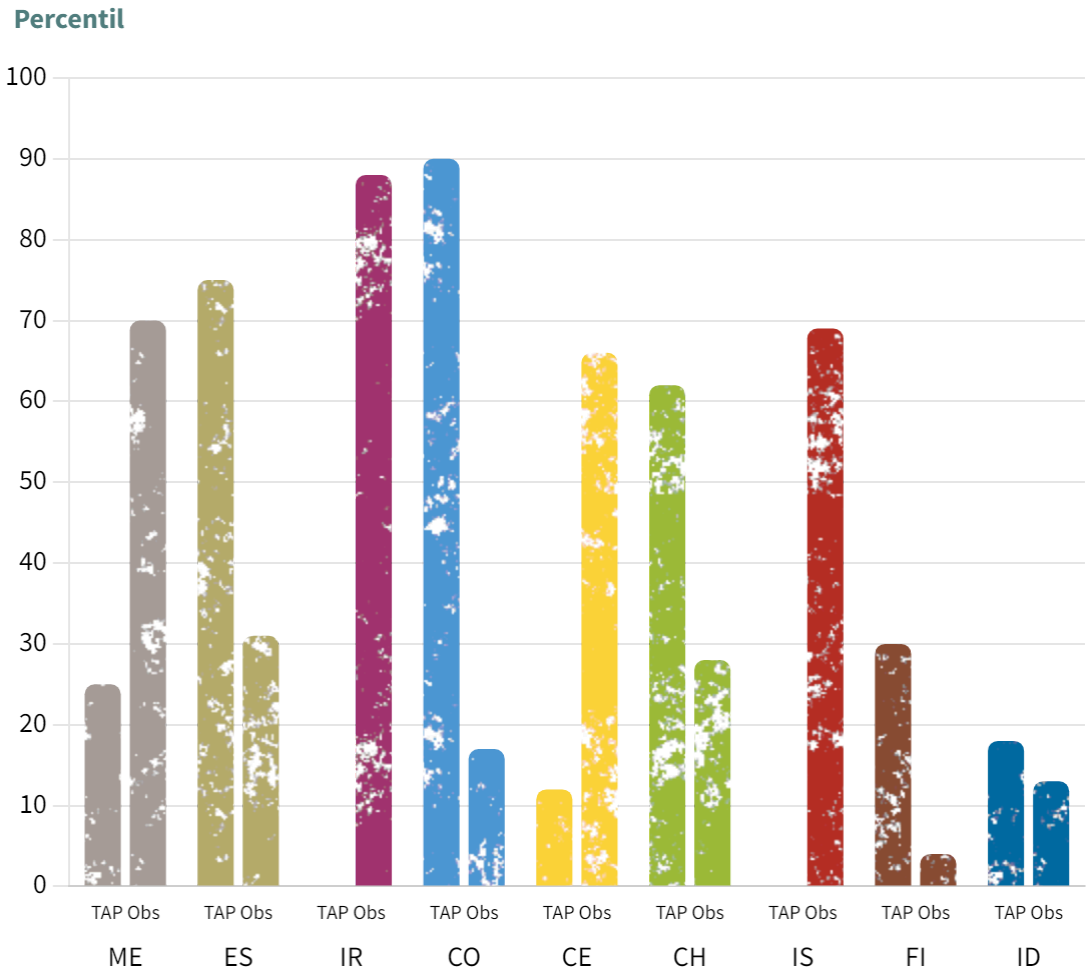
IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Te percibes como alguien que es seguro de sí mismo, consciente de los aspectos sociales y es capaz de sacar lo mejor de los demás.

¿En qué están tus Observadores de acuerdo?

- Tus observadores piensan que eres hábil para idear nuevas iniciativas empresariales.
- Además piensan que destacas en situaciones en las que es importante hablar claro en lugar de avenirse.
- Observan que produces argumentos muy razonados.
- También han percibido que tomas decisiones sensatas cuando te enfrentas a un dilema.
- Finalmente, también observan que tienes inclinación a tomar decisiones rápidas. En ocasiones invertir más tiempo en considerar la situación puede arrojar mejores resultados.



IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

¿Estás de acuerdo? ¿Puedes pensar en alguna situación en la que tus observadores hayan podido percibir estos comportamientos?

IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

El perfil global es la combinación de tu propia visión y las visiones de los demás.

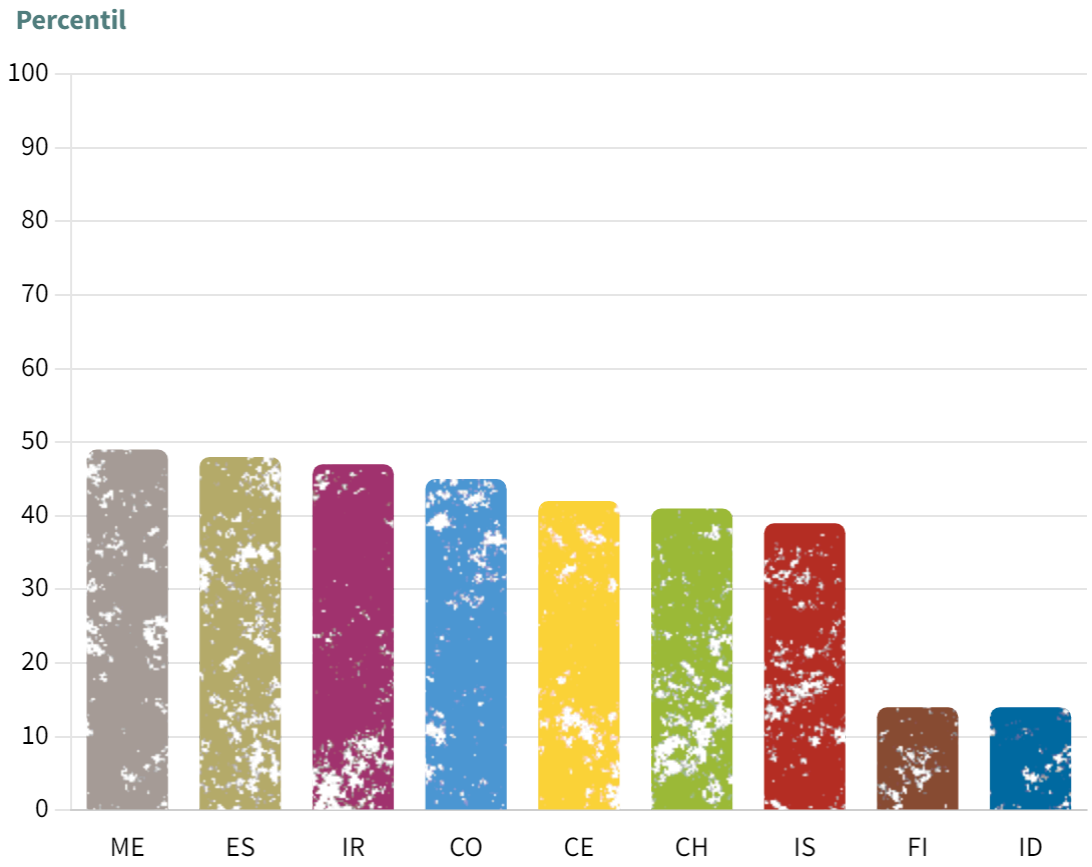
Este es el perfil de Roles de Equipo en el que nos centraremos durante el resto del informe.

Hemos combinado toda la información facilitada por ti y tus observadores y tenido en cuenta muchos factores, incluyendo la coherencia entre tus percepciones y las de tus observadores. En general, se te percibe principalmente como Monitor Evaluador y/o Especialista.

¿Qué significa esto? Significa que eres alguien a quien le gusta resolver problemas a través del análisis detallado y la investigación.

Los Monitores Evaluadores se preocupan por analizar las cosas de forma equilibrada y encontrar la mejor manera de actuar. Tienen buen criterio y se les aprecia por ser objetivos y no implicarse emocionalmente en la toma de decisiones.

Los Especialistas son el tipo de personas a las que les gusta ampliar sus conocimientos en un área concreta. Se concentran en la misma y disfrutan aprendiendo más sobre ese tema.



IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Tras revisar la página "Tu perfil global", ¿hay algo que te haya sorprendido?

IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Ahora que comprendes tus fortalezas en términos de Roles de Equipo, así es como puedes aprovecharlas al máximo.

Un poco más de detalle sobre lo que haces mejor

Es probable que tu perfil sea adecuado para resolver problemas descomponiéndolos, considerando todos los ángulos y aprendiendo todo lo necesario.

En alguna ocasión es posible que se te solicite asesoramiento e información basados ambos en tu conocimiento sobre un tema en particular. Recuerda no entrar en demasiados detalles o teoría ya que los demás pueden no conocer tu tema con tanta profundidad como tú. Aporta consejos breves y prácticos.

Debido a que te gusta trabajar de manera independiente, existe el riesgo de que puedas aislarte. Aunque tengas un interés concreto o área de estudio, demuestra que eres alguien que puede tener una visión más amplia de un problema y que también se te puede pedir consejo sobre otros temas similares.

Otro punto positivo

También parece que te gusta conocer gente nueva y aprovechar al máximo las oportunidades. Dedica tiempo a relacionarte y conversar con la gente para ver qué información puedes encontrar y cómo se podrían desarrollar ideas buenas.

Algo a tener en cuenta

Por el momento no pareces ser alguien a quien le guste elaborar planes prácticos y trabajar eficientemente. Si puedes trabajar junto a alguien a quien se le de bien organizar, es probable que trabajes de manera más efectiva.

Estilo de aprendizaje

Al aprender, te gusta tomarte tu tiempo e investigar un tema para tener un conocimiento firme del mismo. Es probable que trabajes principalmente en solitario y puedes sentirte un poco distante cuando se trata de sesiones de aprendizaje en grupo.

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Estos son tus cuatro Roles de Equipo más altos y el estilo de trabajo asociado a cada combinación.

Puedes utilizar estas frases en una entrevista para comentar cómo te gusta trabajar más.

ME ES

"Disfruto sopesando cuándo y cómo se puede introducir el conocimiento."

ME IR

"Me gusta descubrir lo que está sucediendo en otros lugares y decidir qué es relevante para mí o para mi grupo."

ME CO

"Puedo ofrecer consejos cautos y dirección a la hora de tomar decisiones en grupo."

ES IR

"Mi fortaleza radica en conocer gente nueva y compartir mis aprendizajes y conocimientos con los demás."

Muestra tus fortalezas

- Comenta alguna ocasión en la que hayas tenido que pensar en un problema difícil y sopesar los hechos para llegar a la decisión correcta.
- Asegúrate de mostrar que eres una persona cuidadosa y que no criticas a menos que tengas buenas razones para hacerlo.

Quizá quieras reflexionar sobre esto

Se te da bien analizar detalladamente los problemas, pero ¿puedes llegar a soluciones prácticas? Prepárate para demostrar que comprendes que tener un plan de acción es importante, pero también lo es sopesar las opciones.

© TEST BELBIN® 2025

Utilizando todo lo que has aprendido sobre tus Roles de Equipo Belbin, escribe un breve resumen personal que puedas usar como parte de una solicitud de trabajo o que te pueda ayudar a expresarte durante una entrevista.

© TEST BELBIN® 2025

Basado en la Autopercepción y en 4 Evaluaciones del Observador

Este es el desglose de cómo tus observadores perciben tu comportamiento en términos de Roles de Equipo.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Cómo te ves a ti mismo/a:	CO	ES	CH	FI	ME	ID	CE		

Observaciones:

M Azul	ME	IR	IS	CH	ES	CE	CO	FI
M Azul	ME	CE	IR	CO	ID	CH		
M Azul	IR	IS	ME	ES	CE	ID	CH	
M Azul	CE	IS	IR	ES				

Cómo te ven otros (combinado):	IR	ME	IS	CE	ES	CH	CO	ID	FI

Tu perfil global:	ME	ES	IR	CO	CE	CH	IS	FI	ID

Cosas de las que hablar:

- Tus observadores pueden percibir en ti distintas fortalezas.
- Puedes mantener una relación diferente con cada uno de ellos dependiendo de la situación en la que os tratéis.
- Intenta evitar centrarte demasiado en los detalles, ya que las diferencias pueden ser mínimas.
- Piensa por qué tus observadores te pueden percibir de manera diferente y cómo eso podría afectar a lo que piensan sobre tus Roles de Equipo.

IR	CH	CO	CE	ME	ES	IS	ID	FI
Rol Investigador de Recursos	Rol Cohesionador	Rol Coordinador	Rol Cerebro	Rol Monitor Evaluador	Rol Especialista	Rol Impulsor	Rol Implementador	Rol Finalizador

Basado en 4 Evaluaciones del Observador

Has solicitado a otras personas que te observen marcando las conductas que piensan te definen mejor a ti y a tu comportamiento. Aquí tienes un resumen de las palabras conductas marcadas. La puntuación de algunas palabras puede ser cero.

emprendedor/ra	3	dubitativo/a	1	de miras estrechas	0	imparcial	0
franco/a	3	lento/a de respuesta	1	inflexible	0	perfecionista	0
lógico/a	3	ingenioso/a	1	poco entusiasta	0	desafiante	0
con buen juicio	3	persuasivo/a	1	poco atrevido/a	0	perseverante	0
impulsivo/a	2	teme el fracaso	1	celoso/a de su trabajo	0	amplio/a de miras	0
impaciente	2	imaginativo/a	1	presiona con insistencia	0	metódico/a	0
resistente / duro/a	2	perceptivo/a	1	poco convencional	0	indagador/ra	0
original	2	diplomático/a	1	inconsistente	0	autosuficiente	0
aprovecha las oportunidades	2	le encanta aprender	1	resistente al cambio	0	corrige errores	0
estudioso/a	2	creativo/a	1	hace que otros hagan el trabajo	0	realista	0
libre pensador/ra	2	dispuesto/a a adaptarse	1	reacio/a a delegar	0	práctico/a	0
competitivo/a	2	disciplinado/a	1	excesivamente sensible	0	aconseja a otros	0
analítico/a	2	extrovertido/a	1	puntilloso/a	0	eficiente	0
distraído/a	1	anima a los demás	1	indeciso/a	0	preciso/a	0
descuida los detalles	1	fiable	1	tiende a la confrontación	0	dedicado/a al estudio	0
abstraído/a	1	preocupado/a por los demás	1	enérgico/a	0	le gusta compartir conocimiento	0
excesivamente hablador/ra	1	consciente de lo que se necesita hacer	1	temeroso/a de los conflictos	0	seguro/a y relajado/a	0
absorto/a en su propio área	1	manipulador/ra	0	meticuloso/a	0	servicial	0